



ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ директора КУ «ЦПРПП ВМР»
від 09.08.2023 року №10

Програма підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Програма відповідає вимогам постанови КМУ від 21.08.2019 № 800 зі змінами, внесеними згідно з постановою КМУ № 1133 від 27.12.2019

Найменування: Програма підвищення кваліфікації заступників директорів з навчально-виховної роботи.

Форма підвищення кваліфікації: очна

Вид освітньої послуги: освітній табір

Розробники: комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»; Дідик Альона Петрівна, директор Центру.

Цільова група: заступників директорів з навчально-виховної роботи закладів загальної середньої освіти ВМТГ.

Мета:

- Забезпечення неперервного професійного розвитку заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа».
- Науково-методичний супровід формування професійних компетентностей заступників директорів закладів загальної середньої освіти.
- Модернізація управлінських компетентностей ЗДНВР для ефективного управління в умовах розбудови нової української школи.
- Вдосконалення навичок формування освітньої програми ЗЗСО на основі стратегічного підходу.
- Підвищення професійної компетентності щодо створення системи безперервного професійного розвитку, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх атестації і сертифікації.

Напрямок: розвиток професійно-педагогічних компетентностей, використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому та управлінському процесах.

Обсяг (тривалість) навчання: 3 години (0,1 ЄКТС).

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться чи набуватимуться (за Професійним стандартом):

Загальні компетентності: громадянська, соціальна, культурна, когнітивна підприємницька.

Професійні компетентності: нормативно-правова компетентність (А1); компетентність забезпечення якості освітньої діяльності та функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти (Б1); лідерська (В1); компетентність педагогічного і соціального партнерства (В3); проєктувальна (Г3); інформаційно-цифрова (Д3).

Очікувані результати навчання: після завершення веб-конференції учасники зможуть:

- керуватись в управлінській діяльності нормативно-правовими актами в галузі освіти, зокрема, розуміють суть і функції Державного стандарту базової освіти в контексті реформування середньої освіти;
- організовувати освітній процес на засадах відкритості й толерантності;
- усвідомлювати важливість стратегічного підходу до формування освітньої програми ЗЗСО;
- створювати систему безперервного професійного розвитку, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, їх атестації і сертифікації;

Зміст:

1. Актуальні питання організації освітнього процесу в 2023-2024 навчальному році.
2. Формуємо освітню програму закладу освіти.
3. Нове положення про атестацію педагогічних працівників. Що змінилось?
4. Фідбек. Робота з google формою. Планування роботи на 2023-2024 н.р.

Документ за результатами проходження підвищення кваліфікації: педагогічним працівникам видається документ (сертифікат) про підвищення кваліфікації, що відповідає вимогам чинного законодавства.

Умови отримання сертифікату: обов'язкова участь в усіх експертних панелях фахового модулю для заступників директорів з навчально-виховної роботи.

Порядок видачі сертифікату про підвищення кваліфікації: документ про підвищення кваліфікації надсилається на електронну пошту педагогічного працівника. Перелік виданих документів оприлюднюється протягом 15 календарних днів після їх видачі на веб-сайті Центру.

Вартість освітньої послуги: безкоштовно.